

Onderwijsstichting  
Zelfstandige Gymnasia



## Gedragcode OSZG

Vastgesteld door het bestuur op 14 september 2022  
Instemming GMR op 27 september 2022



## Gedragcode OSZG

### *Onze normen en waarden*

Onze gedragscode is een uitdrukking van wie we zijn en hoe we handelen. Als mens is ieder van ons uniek. In de omgang met elkaar hebben we waardering en respect voor ieders persoonlijke kenmerken. We willen dat onze schoolgemeenschap een plek is waar iedereen zich vrij en veilig voelt. We gaan zorgvuldig om met zaken van anderen en van onszelf. In ons gedrag tonen we ons verantwoordelijk voor duurzaam gebruik van de beschikbare middelen. We zetten ons in voor een gezond en veilig werkklimaat waarin iedereen de beste kansen heeft om te werken, te leren en zich te ontwikkelen.

### *Hoe te handelen*

Met deze gedragscode willen we iedereen aanmoedigen te werken aan een open cultuur. Dat vraagt elke dag opnieuw toewijding en inzet. We gaan daarbij te werk als professionals, dat wil zeggen dat we handelen op basis van beschikbare relevante data, principes en argumenten, ook gevoelsmatige of ethische. We zijn betrouwbaar in onze uitingen en ons gedrag.

Dit vraagt ook geduld. Het schoolleven heeft een eigen dynamiek. Teleurstellingen en dilemma's zijn niet altijd te vermijden. Het is belangrijk hierover in openheid met elkaar te communiceren en feedback te geven en te ontvangen. Dat komt de kwaliteit van ons werk ten goede.

Het is goed mogelijk dat je vragen hebt over deze gedragscode. In dat geval kun je in contact treden met de schoolleiding.

### *De externe vertrouwenspersonen*

Als je te maken hebt met nare conflicten, ongewenst gedrag als pesten, agressie, seksuele intimidatie, discriminatie of integriteitskwesties, aarzel dan niet om contact op te nemen met een van onze externe vertrouwenspersonen.

Bij hem of haar kun je in volledig vertrouwen vertellen waar je mee zit. De vertrouwenspersoon geeft niets door. Je bepaalt zelf wat je er verder mee wilt doen. De vertrouwenspersoon helpt je bij de afweging hiervan. Je houdt zelf de regie.

De vertrouwenspersoon dient altijd volkomen onafhankelijk te zijn. De situatie kan zich voordoen dat een vertrouwenspersoon een belang heeft bij een school. Daarbij kun je bijvoorbeeld denken aan de vertrouwenspersoon, die een connectie heeft met een leerling of medewerker op een school binnen de OSZG anders dan als vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon dient zich hiervan bewust te zijn en in een zodanig geval door te verwijzen naar de collega-vertrouwenspersoon.

Er is een collega-vertrouwenspersoon beschikbaar als achterwacht om eventuele belangentegenstellingen te kunnen voorkomen.

*De externe vertrouwenspersonen van OSZG*

- **Barbel Roeleveld**, extern vertrouwenspersoon, 070-2600032, [barbel@cvp-plus.nl](mailto:barbel@cvp-plus.nl)



Mijn naam is **Barbel Roeleveld**. Ik ben dit jaar 50 geworden en woon met mijn man en 2 dochters (15 en 13) in Delfgauw. Ik ben geboren en getogen in Den Haag. Naast mijn werkzaamheden als extern vertrouwenspersoon werk ik ook (parttime) bij de gemeente Den Haag. Bij de gemeente Den Haag is mijn liefde voor het vak van vertrouwenspersoon begonnen. In 2017 ben ik gestart als vertrouwenspersoon Integriteit, en al snel werd ik ook benaderd voor vragen en kwesties over ongewenste omgangsvormen. Ik ben toen ook de basisopleiding vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen gaan volgen. Vanuit persoonlijke interesse en wens aan verbreding van mijn kennis heb ik in het voorjaar van 2021 de basisopleiding vertrouwenspersoon in het Onderwijs bij CVP Plus B.V. gevolgd. En vanaf dat moment wist ik zeker dat ik niet alleen maar bij de gemeente Den Haag als vertrouwenspersoon wilde werken, maar dat ik ook graag bij andere organisaties dit mooie vak wil uitoefenen.

In mijn vrije tijd ga ik graag wandelen, ik houd van koken en bakken, lezen, nieuwe dingen leren en ik breng graag tijd door met mijn gezin en familie.

- **Paul Asberg**, extern vertrouwenspersoon, 070-2600032, [paul@cvp-plus.nl](mailto:paul@cvp-plus.nl)



Mijn naam is **Paul Asberg**. Ik heb lang gewerkt in de geestelijke gezondheidszorg, 42 jaar. Sinds januari 2022 ben ik gestopt als directeur in een grote organisatie voor maatschappelijke opvang en beschermd wonen. Het natuurlijke moment diende zich aan en ik nam het besluit de laatste jaren van mijn arbeidzaam leven in een wat rustiger tempo te vervolgen. Maar stilzitten doe ik niet en wil maatschappelijk betrokken blijven. Naast mijn functies als vrijwillig bestuurder en toezichthouder bij twee zorgorganisaties past het werken als vertrouwenspersoon goed bij die behoefte. 'Het verhaal van

mensen' is altijd een belangrijke inspiratiebron voor mij geweest in mijn werk, en is dat nog steeds. Het vertrouwenswerk sluit daar goed bij aan.

Ik ken de dynamiek binnen organisaties en tussen mensen goed en heb gezien dat, ondanks de beste bedoelingen, het soms niet lukt open en respectvol met elkaar om te gaan. Het werk van en de mogelijke stap náár de vertrouwenspersoon heb ik in alle openheid en vertrouwen aangemoedigd. Ik heb ervaren dat met de inzet van de vertrouwenspersoon weer beweging op gang kwam in de vastgelopen samenwerking tussen mensen. En dan nu...als vertrouwenspersoon 'Ongewenste omgangsvormen en integriteit' hoop ik daar zelf een aanzet toe te mogen geven.

Ik ben een rustig mens, in staat te luisteren, mijn eigen oordelen te zien, die even op te schorten of opzij te zetten. Dat helpt me om me in te leven, naast de ander te kunnen staan en samen te onderzoeken wat een passende vervolgstap in de melding kan zijn.



In mijn vrije tijd zing ik en speel piano naar hartenlust. Ik wandel en 'vogel' en sinds 1 december 2020 vergezel ik mijn kleinzoon regelmatig op zijn ontdekkingstocht naar het leven. Het is een wonder!

Voor meer informatie over ons en ons werk kunt u ook terecht op onze website [www.cvp-plus.nl](http://www.cvp-plus.nl)

#### *Een klacht indienen*

Bij problemen is het verstandig dat de betrokkenen met elkaar in gesprek gaan. Dat kan onbegrip en misverstanden wegnemen en escalatie voorkomen. Bij goede intenties ligt de oplossing vaak binnen handbereik.

Als je het toch nodig vindt over een voorval of zaak een klacht in te dienen, kan dat volgens de Klachtenregeling van de OSZG. Hierin staat precies vermeld wat de procedure is voor afhandeling van klachten. Dit is een formele procedure met rechten en plichten voor beide partijen (klager en klachtencommissie).

#### *Misstanden melden*

Het kan voorkomen dat je in de schoolgemeenschap ziet of vermoedt dat er sprake is van een misstand, bijvoorbeeld illegale of immorele praktijken, wangedrag, disfunctioneren en onrecht. Het is goed om dit te melden. Hoe je dit kunt melden lees je in de Regeling melden vermoeden van een misstand. Het is belangrijk om te weten dat degene die meldt zich als een goede werknemer gedraagt en bescherming geniet en geen nadelige gevolgen van zijn of haar melding ondervindt. Bij een vermoeden van een misstand kun je ook met de vertrouwenspersoon integriteit contact opnemen. Bij ernstige zaken kan dit een goede ondersteuning betekenen.

#### *Tot slot*

Met deze gedragscode willen we als bestuur van OSZG aangeven dat we een goed werkklimaat op onze scholen belangrijk vinden. Daaraan kan iedereen bijdragen: zeg wat je doet en doe wat je zegt.