

**WERVINGSPROFIEL
ONDERWIJSSTICHTING ZELFSTANDIGE GYMNASIA
TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT
VOORZITTER
LID PROFIEL 'FINANCIËN/BEDRIJFSVOERING'**

De organisatie

De Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia (OSZG) bestaat uit zes gymnasia, verspreid over het land. De aangesloten gymnasia verzorgen gezamenlijk voor ruim 4.600 leerlingen hoogwaardig gymnasiaal onderwijs.

De scholen bieden een gezonde, veilige leeromgeving waarin leerlingen zich wetenschappelijk, cultureel en sociaal maximaal kunnen ontplooiën. Binnen OSZG is de samenwerking van de op zich zelfstandige gymnasia sterk in ontwikkeling; men maakt volop gebruik van elkaars kennis en kunde, waarbij het een meerwaarde is dat de scholen een vergelijkbare structuur en onderwijscultuur kennen.

De zes gymnasia bevinden zich in Noord-Holland en Brabant, te weten:

- Barlaeus Gymnasium te Amsterdam
- Gymnasium Bernrode te Heeswijk-Dinther
- Gymnasium Felisenum te Velzen
- Stedelijk Gymnasium 's-Hertogenbosch
- Stedelijk Gymnasium Haarlem
- Vossius Gymnasium te Amsterdam

De zes rectoren-bestuurders van de scholen vormen tezamen het collegiaal bestuur van OSZG. Het bestuur kent de volgende portefeuilleverdeling: Financiën, Onderwijs & Kwaliteit en HRM. Het voorzitterschap van het bestuur rouleert tweejaarlijks, de portefeuilles worden ook iedere twee jaar geëvalueerd.

Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (= RvT) over het gevoerde beleid. Het bestuur en de RvT acteren volgens de Code Goed Onderwijsbestuur, zoals vastgesteld door de VO-raad.

De scholen worden vanuit het bestuursbureau, gevestigd in Haarlem, ondersteund op verschillende beleidsterreinen zoals financiën, juridische zaken en HRM. Er werken zeven medewerkers (circa 5 FTE). De samenwerking van de scholen is door de jaren heen intensiever geworden. Dit proces is onverkort in ontwikkeling, de toegevoegde waarde van samenwerking wordt gezien en gewaardeerd.

Vanwege het verstrijken van de termijn van zittende RvT-leden is de Raad opzoek naar twee ervaren leden:

**Voorzitter Raad van Toezicht
Lid Raad van Toezicht, profiel 'Financiën /Bedrijfsvoering'**

De Raad van Toezicht

De RvT houdt toezicht op het (bestuurlijk) functioneren van de organisatie, fungeert als klankbord voor de bestuurders en oefent een aantal bevoegdheden uit, zoals vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement ([documenten](#)).

De RvT kent een drietal commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Commissie Onderwijs & Kwaliteit. De RvT bezoekt – vanwege corona de laatste twee jaar lastig te realiseren – in duo's de aangesloten scholen. De RvT houdt voorafgaand aan de RvT-vergadering een vooroverleg in afwezigheid van het bestuur.

Twee maal per jaar vindt overleg met de GMR plaats, een maal formeel, een maal informeel.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

- De leden van de RvT onderschrijven de doelstelling van de stichting (“de instandhouding en verdere uitbouw van het categoriaal gymnasium onderwijs in Nederland”).
- RvT-leden volgen ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij.
- RvT-leden zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen en te fungeren als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor het bestuur staat.
- De RvT streeft naar een samenstelling waarin zoveel als redelijkerwijs mogelijk deskundigheid is vertegenwoordigd ten aanzien van categoriaal gymnasium onderwijs, bestuurlijke verhoudingen, financiën, personeelsbeleid en juridische aangelegenheden.
- Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op regionale spreiding, spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden en op diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.
- RvT-leden zijn in staat om op basis van (globale) informatie zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden.
- RvT-leden hebben voldoende tijd beschikbaar.

Gezochte algemene kennis en/of ervaring

- Academisch denk- en werkniveau.
- Analytisch vermogen, vermogen te denken in strategische kaders.
- Brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Verbinding kunnen maken met betrokken gremia en open communicatie.
- Focus op wat echt belangrijk is.
- Hoofdzaken van bijzaken onderscheiden.
- Enthousiast en bij voorkeur zoekend naar de win-win-situatie.

Specifieke functie-eisen met betrekking tot de vacante posities

De Voorzitter

Van de voorzitter van de RvT worden, onverminderd de hiervoor genoemde competenties, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- Het vermogen te hebben om met natuurlijke autoriteit en gezag de voorzitterspositie te vervullen, de samenwerking binnen de RvT en met de bestuurder constructief te laten verlopen en kennis van en ervaring te hebben met governance.
- Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de RvT, onverlet de eigen verantwoordelijkheid van elk lid van de Raad.
- Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taak en de functie van de RvT en die van het bestuur.
- Kennis van en ervaring met maatschappelijke vraagstukken op het gebied van jeugd te hebben.
- Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van OSZG kan vervullen en daartoe ook zijn/haar netwerk kan benutten.
- Te beschikken over integrerende en samenwerkingsgerichte kwaliteiten, kunnen omgaan met tegengestelde belangen.
- Gevoel voor verhoudingen, contactuele en communicatieve vaardigheden en humor heeft.
- Te beschikken over een relevant netwerk.
- Voldoende beschikbaar te zijn.

Lid RvT met profiel 'Financiën/Bedrijfsvoering'

Het lid met het profiel 'Financiën/Bedrijfsvoering' zal in de Auditcommissie zitting hebben. Hij/zij dient over de volgende specifieke eigenschappen en kwaliteiten – naast de algemene – te beschikken:

- Affiniteit met onderwijs.
- Deskundigheid op het gebied van financiën, risicomanagement en control, bij voorkeur binnen het onderwijs.
- Bij voorkeur bekendheid met beheer- en huisvestingsvraagstukken (vastgoed).
- Ervaring als toezichthouder en/of bestuurder in een vergelijkbaar complexe omgeving in het publieke domein.
- Het kunnen fungeren als vraagbaak/klankbord voor de rector-bestuurder op financieel en beheertechnisch gebied.
- Een frisse blik, onafhankelijk in meningsvorming, scherpe vragen kunnen stellen.
- Professioneel actief.

Bezoldiging

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding in lijn met de Vereniging van Toezichthouders van Onderwijs Instellingen (VTOI).

Procedure sollicitatie

OSZG laat zich in deze procedure begeleiden door bureau Diemen & Van Gestel. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 14 maart 2022 via <https://diemenenvangetsel.nl/vacatures/> toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346 354354.

- Solliciteren is mogelijk tot 14 maart (tot en met week 10).
- Oriënterende gesprekken bij Diemen & Van Gestel vinden plaats in week 11.
- In week 12 of 13 vindt de eerste ronde sollicitatiegesprekken plaats.
- Verdiepende selectiegesprekken volgen in week 13 of 14.
- Voorgenomen besluitvorming: 13 juni (week 24).
- Voorgenomen benoemingsdatum: 1 september 2022 (week 35).