

Gedragcode OSZG

Onze normen en waarden

Onze gedragscode is een uitdrukking van wie we zijn en hoe we handelen. Als mens is ieder van ons uniek. In de omgang met elkaar hebben we waardering en respect voor ieders persoonlijke kenmerken. We willen dat onze schoolgemeenschap een plek is waar iedereen zich vrij en veilig voelt. We gaan zorgvuldig om met zaken van anderen en van onszelf. In ons gedrag tonen we ons verantwoordelijk voor duurzaam gebruik van de beschikbare middelen. We zetten ons in voor een gezond en veilig werkklimaat waarin iedereen de beste kansen heeft om te werken, te leren en zich te ontwikkelen.

Hoe te handelen

Met deze gedragscode willen we iedereen aanmoedigen te werken aan een open cultuur. Dat vraagt elke dag opnieuw toewijding en inzet. We gaan daarbij te werk als professionals, dat wil zeggen dat we handelen op basis van principes en argumenten, ook gevoelsmatige of ethische. We zijn betrouwbaar in onze uitingen en ons gedrag.

Dit vraagt ook geduld. Het schoolleven heeft een eigen dynamiek. Teleurstellingen en dilemma's zijn niet altijd te vermijden. Het is belangrijk hierover in openheid met elkaar te communiceren en feedback te geven en te ontvangen. Dat komt de kwaliteit van ons werk ten goede.

Het is goed mogelijk dat je vragen hebt over deze gedragscode. In dat geval kun je in contact treden met de schoolleiding.

De externe vertrouwenspersonen

Als je te maken hebt met nare conflicten, ongewenst gedrag als pesten, agressie, seksuele intimidatie, discriminatie of integriteitskwesaties, aarzel dan niet om contact op te nemen met een van onze externe vertrouwenspersonen.

Bij hem of haar kun je in volledig vertrouwen vertellen waar je mee zit. De vertrouwenspersoon geeft niets door. Je bepaalt zelf wat je er verder mee wilt doen. De vertrouwenspersoon helpt je bij de afweging hiervan. Je houdt zelf de regie.

De externe vertrouwenspersonen van OSZG

- Marc Rutten, vertrouwenspersoon (omgangsvormen en integriteit), 0624 695994, info@marcrutten.nl
- Pauline Meursing, vertrouwenspersoon (omgangsvormen en integriteit), 06-28869796, mpmeursing@gmail.com

Een klacht indienen

Bij problemen is het verstandig dat de betrokkenen met elkaar in gesprek gaan. Dat kan onbegrip en misverstanden wegnemen en escalatie voorkomen. Bij goede intenties ligt de oplossing vaak binnen handbereik.

Als je het toch nodig vindt over een voorval of zaak een klacht in te dienen, kan dat volgens de Klachtenregeling van de OSZG. Hierin staat precies vermeld wat de procedure is voor afhandeling van klachten. Dit is een formele procedure met rechten en plichten voor beide partijen (klager en klachtencommissie).

Misstanden melden

Het kan voorkomen dat je in de schoolgemeenschap ziet of vermoedt dat er sprake is van een misstand, bijvoorbeeld illegale of immorele praktijken, wangedrag, disfunctioneren en onrecht. Het is goed om dit te melden. Hoe je dit kunt melden lees je in de Regeling melden vermoeden van een misstand. Het is belangrijk om te weten dat degene die meldt zich als een goede werknemer gedraagt en bescherming geniet en geen nadelige gevolgen van zijn of haar melding ondervindt. Bij een vermoeden van een misstand kun je ook met de vertrouwenspersoon integriteit contact opnemen. Bij ernstige zaken kan dit een goede ondersteuning betekenen.

Tot slot

Met deze gedragscode willen we als bestuur van OSZG aangeven dat we een goed werkklimaat op onze scholen belangrijk vinden. Daaraan kan iedereen bijdragen: zeg wat je doet en doe wat je zegt.

(linken aan de informatiebutton)

Mathieu Moons

Marc Rutten



Bereikbaar via 06-2469 5994 en info@marcrutten.nl

Marc is gecertificeerd externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit (VPOO en VPI) en lid van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen

Soms loop je vast, dan weet je het even niet meer. Al zou iemand alleen maar luisteren, dat zou al voldoende zijn. Ik ben dat luisterend oor. Vertel je verhaal en we kijken wat je hiermee kunt doen. Heb je een vraag, een melding of een probleem dat te maken heeft met ongewenst gedrag of integriteit? Dan kun je bij mij terecht. Neem contact op via telefoon of email.

In de diverse functies die ik heb vervuld zowel in bedrijfsleven als in non-profit werd het me steeds duidelijk dat prettig werken, goed functioneren en jezelf mogen zijn, er van afhangt of dat het werk- en leefklimaat gezond en veilig is. Het was voor mij dan ook een logische stap om daar op gegeven moment als vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen en Integriteit aan bij te gaan dragen.

Het hoofdstuk Integriteit speelde in mijn carrière binnen het bedrijfsleven altijd al een grote rol. Ik was daar (groeps-)controller en vaak verwickeld in audits en bezig met compliance.

Maar ook met het thema Ongewenste Omgangsvormen heb ik me op verschillende manieren bezig gehouden; aanvankelijk was het onderdeel vanuit mijn HR rol in het bedrijfsleven, maar tussendoor ook vanuit een bemiddelende rol binnen de jeugdhulpverlening en bij een van de laatste banen in de onderwijssector, voor het Pontem College in Nijmegen.

Inmiddels ben ik mediator geworden, nu alweer zo'n 5 jaar. Arbeidsmediations en echtscheidingen zijn mijn specialisatie. Vandaar dat ik goed bekend ben met conflictsituaties. Als vertrouwenspersoon word ik meer en meer gevraagd, waarschijnlijk door de combinatie van werkvelden.

Ik zie de klachten en vragen vanuit de Onderwijsstichting met vertrouwen tegemoet. Tegelijkertijd hoop ik binnen de organisatie bij te kunnen dragen aan de bekendheid van de functie van vertrouwenspersoon en uitleg te kunnen geven aan ieder die het horen wil over wat nu ongewenste omgangsvormen zijn, hoe te voorkomen en welke stappen er mogelijk zijn.

Pauline Meursing



Bereikbaar via 06-2886 9796 en mpmeursing@gmail.com

Ik ben Pauline Meursing, en ik werk vanuit MERLIJN Groep als externe Vertrouwenspersoon voor jullie organisatie. Ik ben gecertificeerd en lid van de Landelijke Vereniging Vertrouwenspersonen. Als vertrouwenspersoon kun je bij mij terecht als je te maken hebt met pesten, agressie en geweld, discriminatie en (seksuele) intimidatie op het werk. Vanuit mijn werk als teamtrainer, communicatiecoach en gedragsdeskundige kom ik veel in aanraking met echte verhalen van mensen en die zijn veilig bij mij. Mijn visie is dat een organisatie floreert als er gezond, prettig en netjes met elkaar wordt omgegaan. Veiligheid wordt werkelijkheid als je je veilig, gezien en gehoord voelt op het werk. Ik zet mij daarvoor in en ondersteun de melder hierbij en mee. Je kunt met mij een afspraak maken als je je verhaal kwijt wilt. Of je docent bent, leerling, ouder of anderszins betrokken bij school, mijn deur staat altijd voor jou open. Ook op het gebied van integriteit kun je een vermoeden van een misstand bij mij melden. Samen kijken we hoe de organisatie dit schade toebrengt en wat jij kunt bijdragen op het te doen stoppen. Ik begeleid je bij de procedure indien het zover komt.

Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen en Integriteit

Je bent slachtoffer van iemand die je pest, intimideert, seksueel lastig valt, geweld aan doet of discrimineert. Het houdt niet op en je hebt er veel last van. Of je ziet dat het gebeurt maar je weet niet wat je kan doen. Als je te maken hebt met dit soort gedrag, neem dan contact op met de vertrouwenspersoon. Het begrip "ongewenst gedrag" wordt ruim geïnterpreteerd. Naast seksuele intimidatie en discriminatie worden alle vormen van verbale, fysieke en psychische agressie tot ongewenst gedrag gerekend. Ook sociale uitsluiting, negeren, pesten en stalken vallen hieronder. De vertrouwenspersoon staat voor je klaar bij vragen, problemen of twijfels over ongewenst gedrag of integriteit. De vertrouwenspersoon is klankbord, staat naast je en kan, waar nodig, je doorverwijzen. Zij beschikt over een luisterend oor en kan je ondersteunen bij het bepalen van eventuele vervolgstappen. Zij kan meedenken over dilemma's op collegiaal vlak. Zorg dat je jouw verhaal vertelt, want ergens mee blijven rondlopen is ongezond. Naast ongewenste omgangsvormen kun je bij Pauline

ook terecht bij vermoedens van een misstand. Vermoed je dat iemand onrechtmatige dingen doet, dan kan het opluchten om je verhaal kwijt te kunnen. 'Opkroppen leidt tot frustratie', zegt Pauline, 'en bovendien maak je een verhaal steeds zwaarder. Wees er op tijd bij. Ik zeg altijd: je kunt beter een belletje rinkelen dan een klok luiden.' Volgens Pauline kan al heel veel worden opgelost door een gesprek aan te gaan en een vraag te stellen. 'Dan kun je een situatie in de kiem smoren', zegt zij. 'Uiteraard kan ik je daarbij helpen. Geheel vertrouwelijk. Door richting te geven en naar je verhaal te luisteren. Samen kunnen we bepalen of er echt sprake is van schade voor de school en of er een melding gemaakt moet worden. Ik ben daarin de verbindende persoon.'