



## **Gedragcode OSZG**

Vastgesteld door het bestuur op 14 september 2022  
Instemming GMR op 27 september 2022

## **Gedragcode OSZG**

### *Onze normen en waarden*

Onze gedragscode is een uitdrukking van wie we zijn en hoe we handelen. Als mens is ieder van ons uniek. In de omgang met elkaar hebben we waardering en respect voor ieders persoonlijke kenmerken. We willen dat onze schoolgemeenschap een plek is waar iedereen zich vrij en veilig voelt. We gaan zorgvuldig om met zaken van anderen en van onszelf. In ons gedrag tonen we ons verantwoordelijk voor duurzaam gebruik van de beschikbare middelen. We zetten ons in voor een gezond en veilig werkklimaat waarin iedereen de beste kansen heeft om te werken, te leren en zich te ontwikkelen.

### *Hoe te handelen*

Met deze gedragscode willen we iedereen aanmoedigen te werken aan een open cultuur. Dat vraagt elke dag opnieuw toewijding en inzet. We gaan daarbij te werk als professionals, dat wil zeggen dat we handelen op basis van beschikbare relevante data, principes en argumenten, ook gevoelsmatige of ethische. We zijn betrouwbaar in onze uitingen en ons gedrag.

Dit vraagt ook geduld. Het schoolleven heeft een eigen dynamiek. Teleurstellingen en dilemma's zijn niet altijd te vermijden. Het is belangrijk hierover in openheid met elkaar te communiceren en feedback te geven en te ontvangen. Dat komt de kwaliteit van ons werk ten goede.

Het is goed mogelijk dat je vragen hebt over deze gedragscode. In dat geval kun je in contact treden met de schoolleiding.

### *De externe vertrouwenspersonen*

Als je te maken hebt met nare conflicten, ongewenst gedrag als pesten, agressie, seksuele intimidatie, discriminatie of integriteitskwesties, aarzel dan niet om contact op te nemen met een van onze externe vertrouwenspersonen.

Bij hem of haar kun je in volledig vertrouwen vertellen waar je mee zit. De vertrouwenspersoon geeft niets door. Je bepaalt zelf wat je er verder mee wilt doen. De vertrouwenspersoon helpt je bij de afweging hiervan. Je houdt zelf de regie.

De vertrouwenspersoon dient altijd volkomen onafhankelijk te zijn. De situatie kan zich voordoen dat een vertrouwenspersoon een belang heeft bij een school. Daarbij kun je bijvoorbeeld denken aan de vertrouwenspersoon, die een connectie heeft met een leerling of medewerker op een school binnen de OSZG anders dan als vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon dient zich hiervan bewust te zijn en in een zodanig geval door te verwijzen naar de collega-vertrouwenspersoon.

Er is een collega-vertrouwenspersoon beschikbaar als achterwacht om eventuele belangentegenstellingen te kunnen voorkomen.

### *De externe vertrouwenspersonen van OSZG*

- **Pauline Meursing**, extern vertrouwenspersoon, 06-28869796, [mpmeursing@gmail.com](mailto:mpmeursing@gmail.com)

*Ik ben Pauline Meursing, en ik werk vanuit MERLIJN Groep als externe Vertrouwenspersoon voor jullie organisatie. Ik ben gecertificeerd en lid van de Landelijke Vereniging Vertrouwenspersonen. Als vertrouwenspersoon kun je bij mij terecht als je te maken hebt met pesten, agressie en geweld, discriminatie en (seksuele) intimidatie op het werk. Vanuit mijn werk als teamtrainer, communicatiecoach en gedragsdeskundige kom ik veel in aanraking met echte verhalen van mensen en die zijn veilig bij mij. Mijn visie is dat een organisatie floreert als er gezond, prettig en netjes met elkaar wordt omgegaan. Veiligheid wordt werkelijkheid als je je veilig, gezien en gehoord voelt op het werk. Ik zet mij daarvoor in en ondersteun de melder hierbij en mee. Je kunt met mij een afspraak maken als je je verhaal kwijt wilt. Of je docent bent, leerling, ouder of anderszins betrokken bij school, mijn deur staat altijd voor jou open.*



- **Jaap Blok**, extern vertrouwenspersoon, 06-22217053, [jaap@evenrede.nl](mailto:jaap@evenrede.nl)

*Mijn naam is Jaap Blok en in ben jullie externe vertrouwenspersoon. Ik ben 61 jaar en woon in Zevenaar. Ik heb een eigen bedrijf als vertrouwenspersoon van verschillende organisaties. Verder ben ik Ombudsman van de gemeente Doetinchem en ben ik als mediator werkzaam. Als jurist maak ik deel uit van verschillende geschillen-, klachten- en bezwarencommissies. Je mag me zien als iemand die neutraal en onafhankelijk is en bereid is te luisteren naar wat je (in je werksituatie) dwars zit. Ik ondersteun je dan graag om die wegen te bewandelen die tot een oplossing kunnen leiden.*

*Bijvoorbeeld als je te maken hebt met nare conflicten, ongewenst gedrag als pesten, intimidatie, agressie, seksuele intimidatie, discriminatie of integriteitkwetsies, aarzel dan niet om contact op te nemen. Bij mij kun je in volledig vertrouwen vertellen waar je mee zit. Een vertrouwenspersoon heet niet voor niets zo en geeft aan niemand zonder jouw toestemming iets door. Samen bekijken we dan wat en welke acties je zou kunnen ondernemen. Je bepaalt uiteindelijk zelf wat je er mee wilt doen. Ik kan je helpen bij de afweging hiervan. Je houdt zelf de regie.*



#### *Een klacht indienen*

Bij problemen is het verstandig dat de betrokkenen met elkaar in gesprek gaan. Dat kan onbegrip en misverstanden wegnemen en escalatie voorkomen. Bij goede intenties ligt de oplossing vaak binnen handbereik.

Als je het toch nodig vindt over een voorval of zaak een klacht in te dienen, kan dat volgens de Klachtenregeling van de OSZG. Hierin staat precies vermeld wat de procedure is voor afhandeling van klachten. Dit is een formele procedure met rechten en plichten voor beide partijen (klager en klachtencommissie).

#### *Misstanden melden*

Het kan voorkomen dat je in de schoolgemeenschap ziet of vermoedt dat er sprake is van een misstand, bijvoorbeeld illegale of immorele praktijken, wangedrag, disfunctioneren en onrecht. Het is goed om dit te melden. Hoe je dit kunt melden lees je in de Regeling melden vermoeden van een

misstand. Het is belangrijk om te weten dat degene die meldt zich als een goede werknemer gedraagt en bescherming geniet en geen nadelige gevolgen van zijn of haar melding ondervindt. Bij een vermoeden van een misstand kun je ook met de vertrouwenspersoon integriteit contact opnemen. Bij ernstige zaken kan dit een goede ondersteuning betekenen.

*Tot slot*

Met deze gedragscode willen we als bestuur van OSZG aangeven dat we een goed werkklimaat op onze scholen belangrijk vinden. Daaraan kan iedereen bijdragen: zeg wat je doet en doe wat je zegt.