

Gedragcode OSZG

Onze normen en waarden

Onze gedragscode is een uitdrukking van wie we zijn en hoe we handelen. Als mens is ieder van ons uniek. In de omgang met elkaar hebben we waardering en respect voor ieders persoonlijke kenmerken. We willen dat onze schoolgemeenschap een plek is waar iedereen zich vrij en veilig voelt. We gaan zorgvuldig om met zaken van anderen en van onszelf. In ons gedrag tonen we ons verantwoordelijk voor duurzaam gebruik van de beschikbare middelen. We zetten ons in voor een gezond en veilig werkklimaat waarin iedereen de beste kansen heeft om te werken, te leren en zich te ontwikkelen.

Hoe te handelen

Met deze gedragscode willen we iedereen aanmoedigen te werken aan een open cultuur. Dat vraagt elke dag opnieuw toewijding en inzet. We gaan daarbij te werk als professionals, dat wil zeggen dat we handelen op basis van principes en argumenten, ook gevoelsmatige of ethische. We zijn betrouwbaar in onze uitingen en ons gedrag.

Dit vraagt ook geduld. Het schoolleven heeft een eigen dynamiek. Teleurstellingen en dilemma's zijn niet altijd te vermijden. Het is belangrijk hierover in openheid met elkaar te communiceren en feedback te geven en te ontvangen. Dat komt de kwaliteit van ons werk ten goede.

Het is goed mogelijk dat je vragen hebt over deze gedragscode. In dat geval kun je in contact treden met de schoolleiding.

De externe vertrouwenspersonen

Als je te maken hebt met nare conflicten, ongewenst gedrag als pesten, agressie, seksuele intimidatie, discriminatie of integriteitskwetsies, aarzel dan niet om contact op te nemen met een van onze externe vertrouwenspersonen.

Bij hem of haar kun je in volledig vertrouwen vertellen waar je mee zit. De vertrouwenspersoon geeft niets door. Je bepaalt zelf wat je er verder mee wilt doen. De vertrouwenspersoon helpt je bij de afweging hiervan. Je houdt zelf de regie.

De externe vertrouwenspersonen van OSZG

(linken aan de informatiebutton)

- Mathieu Moons, vertrouwenspersoon (omgangsvormen en integriteit), 06-39777213, mathieu.moons@gmail.com
- Pauline Meursing, vertrouwenspersoon (omgangsvormen), 06-28869796, mpmeursing@gmail.com

Een klacht indienen

Bij problemen is het verstandig dat de betrokkenen met elkaar in gesprek gaan. Dat kan onbegrip en misverstanden wegnemen en escalatie voorkomen. Bij goede intenties ligt de oplossing vaak binnen handbereik.

Als je het toch nodig vindt over een voorval of zaak een klacht in te dienen, kan dat volgens de Klachtenregeling van de OSZG. Hierin staat precies vermeld wat de procedure is voor afhandeling van klachten. Dit is een formele procedure met rechten en plichten voor beide partijen (klager en klachtencommissie).

Misstanden melden

Het kan voorkomen dat je in de schoolgemeenschap ziet of vermoedt dat er sprake is van een misstand, bijvoorbeeld illegale of immorele praktijken, wangedrag, disfunctioneren en onrecht. Het is goed om dit te melden. Hoe je dit kunt melden lees je in de Regeling melden vermoeden van een misstand. Het is belangrijk om te weten dat degene die meldt zich als een goede werknemer gedraagt en bescherming geniet en geen nadelige gevolgen van zijn of haar melding ondervindt. Bij een vermoeden van een misstand kun je ook met de vertrouwenspersoon integriteit contact opnemen. Bij ernstige zaken kan dit een goede ondersteuning betekenen.

Tot slot

Met deze gedragscode willen we als bestuur van OSZG aangeven dat we een goed werkklimaat op onze scholen belangrijk vinden. Daaraan kan iedereen bijdragen: zeg wat je doet en doe wat je zegt.

(linken aan de informatiebutton)

Mathieu Moons



Bereikbaar via 06-3977 7213 en mathieu.moons@gmail.com

Gecertificeerd externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit (VPOO en VPI) en lid van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen

Je kunt bij mij terecht met vragen of klachten over ongewenst gedrag en integriteit. Ik luister naar je verhaal en denk met je mee over wat ermee te doen. Alleen je hart luchten is ook prima. Jij beslist.

Een veilig en gezond werk- of leerklimaat is allesbepalend voor goed functioneren en presteren. Als externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit wil ik daar heel graag een bijdrage aan leveren. In de loop van mijn carrière heb ik daar altijd actief aandacht aan besteed.

In het onderwijs, waar ik lange tijd als docent heb gewerkt, ervoer ik al snel hoe belangrijk het is om te zorgen voor een plezierig werkklimaat. Een slechte sfeer leidde tot problemen. Niet wegstijven, maar echt luisteren naar kinderen of ouders die vertrouwen zochten en de problemen aanpakken, leidde altijd tot verbetering.

In het bedrijfsleven heb ik als uitgever en ontwikkelaar opleidingen ontwikkeld voor onder andere de preventiemedewerker, omgaan met conflicten, arbozorg en vooral integriteitszorg. Ook hier leidde een positieve aanpak tot goede resultaten. Toen ik wethouder was, met het sociale domein in mijn portefeuille, merkte ik dat veel mensen in vertrouwen hun verhaal kwijt wilden. Meestal was luisteren al heel veel. Burgers verlangen op de eerste plaats van bestuurders dat ze luisteren. Daarin wilde ik ze niet teleurstellen. Ze gaven aan dat het hielp om op eigen kracht weer verder te gaan.

Op dit moment ben ik betrokken bij de implementatie van (internet)meldpunten voor ongewenste omgangsvormen en misstanden in organisaties. In de praktijk blijkt dat er meer incidenten zijn dan gemeld worden en dat veel medewerkers aarzelen om naar de vertrouwenspersoon te stappen. "Is dat wel zo vertrouwd? Wat gebeurt er met mijn klacht? Welke gevolgen heeft dat voor mij?" zijn terechte vragen. Als vertrouwenspersoon is het mijn taak om volledig achter de melder te staan en ruimte te bieden voor veilig melden.

Als (externe) vertrouwenspersoon geef ik ook informatie en presentaties over beleid en preventie aan managers en bestuur. Want mijn rol is ook signaleren. Preventief beleid is de beste manier om narigheid te voorkomen.

(linken aan de informatiebutton)

Pauline Meursing



Bereikbaar via 06-2886 9796 en mpmeursing@gmail.com

Ik ben Pauline Meursing, en ik werk vanuit MERLIJN Groep als externe Vertrouwenspersoon voor jullie organisatie. Ik ben gecertificeerd en lid van de Landelijke Vereniging Vertrouwenspersonen. Als vertrouwenspersoon kun je bij mij terecht als je te maken hebt met pesten, agressie en geweld, discriminatie en (seksuele) intimidatie op het werk. Vanuit mijn werk als teamtrainer, communicatiecoach en gedragsdeskundige kom ik veel in aanraking met echte verhalen van mensen en die zijn veilig bij mij. Mijn visie is dat een organisatie floreert als er gezond, prettig en netjes met elkaar wordt omgegaan. Veiligheid wordt werkelijkheid als je je veilig, gezien en gehoord voelt op het werk. Ik zet mij daarvoor in en ondersteun de melder hierbij en mee. Je kunt met mij een afspraak maken als je je verhaal kwijt wilt. Of je docent bent, leerling, ouder of anderszins betrokken bij school, mijn deur staat altijd voor jou open.

Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen

Je bent slachtoffer van iemand die je pest, intimideert, seksueel lastig valt, geweld aan doet of discrimineert. Het houdt niet op en je hebt er veel last van. Of je ziet dat het gebeurt maar je weet niet wat je kan doen. Als je te maken hebt met dit soort gedrag, neem dan contact op met de vertrouwenspersoon. Het begrip “ongewenst gedrag” wordt ruim geïnterpreteerd. Naast seksuele intimidatie en discriminatie worden alle vormen van verbale, fysieke en psychische agressie tot ongewenst gedrag gerekend. Ook sociale uitsluiting, negeren, pesten en stalken vallen hieronder. De vertrouwenspersoon staat voor je klaar bij vragen, problemen of twijfels over ongewenst gedrag of integriteit. De vertrouwenspersoon is klankbord, staat naast je en kan, waar nodig, je doorverwijzen. Zij beschikt over een luisterend oor en kan je ondersteunen bij het bepalen van eventuele vervolgstappen. Zij kan meedenken over dilemma’s op collegiaal vlak. Zorg dat je jouw verhaal vertelt, want ergens mee blijven rondlopen is ongezond.