



# OSZG

ONDERWIJSSTICHTING  
ZELFSTANDIGE GYMNASIA

Vrijwilligersbeleid OSZG

9 oktober 2019

## **Uitgangspunt**

Een vrijwilliger is een persoon die op vrijwillige basis werkzaamheden voor één van de OSZG-scholen verricht, zonder dat hij/zij daarvoor een reële arbeidsbeloning ontvangt. Vaak zullen dat ouders van de leerlingen zijn of personen die in een andere relatie tot de school staan die ondersteunende werkzaamheden verrichten ten behoeve van de school en het onderwijs. Zij zijn daarbij gehouden de aanwijzingen te volgen van de rector en het overig onderwijzend personeel, die verantwoordelijk blijven voor de gang van zaken. Een vrijwilliger kan derhalve niet tevens een arbeidsovereenkomst hebben met OSZG.

Voor iedere vrijwilliger, die *structureel* wordt ingezet, is het belangrijk een aantal zaken formeel te regelen. Voor deze vrijwilligers wordt een vrijwilligerscontract opgesteld. In dit contract wordt het volgende vastgelegd:

- Taken en verantwoordelijkheden;
- Werktijden;
- Duur van het vrijwilligerscontract;
- De verantwoordelijke voor de begeleiding;
- Eventuele onkostenvergoeding;
- Eventuele VOG-aanvraag

Het ondertekende contract, een kopie identiteitsbewijs en een eventuele VOG worden op de school bewaard.

## **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Indien er sprake is van een vrijwilligerscontract en de werkzaamheden binnen de schoolomgeving en in contact met leerlingen plaatsvinden, dient de vrijwilliger voor aanvang van de werkzaamheden een VOG te overleggen. De in dit verband gemaakte kosten komen voor rekening van de school. De aanvraag voor de VOG verloopt eveneens via de school. Zie voor meer informatie [“https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/”](https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/).

## **Onkostenvergoeding**

OSZG kan een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met vrijwilligerswerk.

Hierbij bestaan twee mogelijkheden.

#### 1. De vrijwilliger ontvangt geen vaste vergoeding

De vrijwilliger krijgt de werkelijk gemaakte kosten, aantoonbaar door middel van bewijsstukken (bonnetjes) en op basis van een ingediende declaratie vergoed. Dit kan bijvoorbeeld gaan om OV-kosten of een na te rekenen aantal autokilometers van huis naar de locatie van het vrijwilligerswerk (€ 0,19 p/km), of de aanschaf van materialen die voor het vrijwilligerswerk noodzakelijk zijn. Deze vorm van vergoeding is niet gebonden aan een limiet. Het gaat om werkelijk gemaakte noodzakelijke kosten. Over deze vergoeding is men geen belasting verschuldigd.

Nb: Vrijwilligers kunnen geen aanspraak maken op een kilometervergoeding wanneer zij hun kilometers lopend of per fiets afleggen.

#### 2. De vrijwilliger ontvangt de vastgestelde vrijwilligersvergoeding

Hierbij is sprake van een vast bedrag voor kosten die niet aangetoond hoeven te worden, de zogenaamde forfaitaire vergoeding. Voor deze vorm van vergoeding heeft de Belastingdienst per 1-1-2019 een maximum vastgesteld van €170,00 per maand tot € 1.700,00 per jaar. Deze maximumvergoeding geldt voor het totaal van de vergoedingen dus inclusief reiskostenvergoeding.

Met deze vaste vrijwilligersvergoeding hoeven vrijwilligers niet te bewijzen dat er kosten zijn gemaakt. Daarbij gelden de volgende aanvullende regels:

- Voor vrijwilligers van 23 jaar en ouder is de vergoeding per uur maximaal € 4,50 (met een maximum van € 170,- per maand en € 1.700,00 per jaar);
- Voor vrijwilligers onder de 23 jaar is de vergoeding per uur maximaal € 2,75 (met een maximum van € 170,- per maand en € 1.700,00 per jaar).

Als de vrijwilligers de maximale normbedragen niet overschrijden, hoeft de OSZG de vergoedingen niet aan de belastingdienst door te geven en geen loonheffing in te houden en af te dragen. Ook hoeft OSZG geen urenadministratie bij te houden. Bij overschrijding van de normbedragen gelden de standaardregels voor de afdracht loonheffing en dienen de uren geregistreerd te worden.

### Samenloop vrijwilligerswerk bij meerdere instanties

Doet een vrijwilliger bij meerdere organisaties vrijwilligerswerk, dan moet extra opgelet worden. De vrijwilligersregeling geldt namelijk voor de loonheffingen per inhoudingsplichtige (organisatie of ANBI) maar voor de *inkomstenbelasting* per belastingplichtige (de vrijwilliger). Als de vrijwilliger in totaal per maand meer dan € 170 ontvangt of per kalenderjaar meer dan € 1700, dan geldt de vrijstelling dus niet en dan moeten de opbrengsten opgenomen worden in de aangifte voor de inkomstenbelasting.

### Bovenmatige vrijwilligersvergoedingen

Als de vrijwilliger meer ontvangt dan een vergoeding van € 5,00 per uur (of € 2,75 per uur als de vrijwilliger jonger is dan 22 jaar), € 170 per maand of € 1.700 per jaar, dan gaat de Belastingdienst ervan uit dat er sprake is van een "marktconforme beloning", m.a.w. een vergoeding die in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het vrijwilligerswerk. Dit betekent dan automatisch dat de **vrijwilligersregeling** geen toepassing vindt en dat de vergoeding belast kan zijn voor de loon- en

inkomstenbelasting.

De normale regels gelden dan om te beoordelen of er eventueel sprake is inhoudingsplicht voor de organisatie als gevolg van het al dan niet aanwezig zijn van een ([fictieve](#)) [dienstbetrekking](#).

Een vergoeding die niet hoger is dan de (naar redelijkheid te bepalen) kosten kan in zijn algemeenheid niet worden aangemerkt als een reële contraprestatie voor de verrichte arbeid. In zo'n (bijzondere) situatie is geen sprake van een (privaatrechtelijke) dienstbetrekking en zijn de grenzen van de vrijwilligersregeling niet van belang.