



# OSZG

ONDERWIJSSTICHTING  
ZELFSTANDIGE GYMNASIA

## Fietsenregeling OSZG

Uw werkgever wil graag het fietsgebruik in het woon-werkverkeer stimuleren. Fietsen is niet alleen gezond, het is ook goedkoop, milieuvriendelijk, het levert een bijdrage tot het oplossen van parkeer- en fileproblemen en de belastingdienst biedt de mogelijkheid om op een fiscaal aantrekkelijke manier een fiets aan te schaffen.

### Wat houdt het fietsplan voor u in?

Bij dit plan schaft u zelf een fiets aan die u gaat gebruiken voor woon-werkverkeer. Uiteraard kan de fiets ook voor privédoeleinden worden gebruikt. Via uw salaris kan de aanschafprijs van de fiets worden afgetrokken van uw bruto salaris (in dit geval uw vakantie- of eindejaarsuitkering), zodat de fiscus een gedeelte meebetaalt.

De aanschafprijs van de fiets mag u zelf bepalen, maar **maximaal € 1.500,- incl. BTW** is fiscaal aftrekbaar. Het is ook mogelijk een tweedehandse fiets aan te schaffen via een officiële leverancier met overlegging van een nota.

### Wie kunnen er aan dit fietsplan deelnemen?

Aan het fietsplan kunnen alle medewerkers deelnemen die voldoen aan onderstaande criteria:

- de medewerker heeft een vast dienstverband overeenkomstig de CAO;
- of de medewerker heeft een tijdelijk dienstverband van tenminste 3 maanden op het moment van de overeenkomst;
- en de fiets wordt voor tenminste de helft van het aantal werkdagen gebruikt voor (een deel van) het woon-werktraject.

Medewerkers die verder dan 15 kilometer van het werk wonen, moeten desgevraagd aannemelijk kunnen maken dat zij de fiets voor tenminste de helft van het aantal werkdagen gebruiken voor (een deel van) het woon-werktraject. U mag de fiets dus ook gebruiken voor vervoer van en naar het bus- of treinstation of de carpoolplaats.

Kernpunt in alle gevallen is de aannemelijkheid dat t.b.v. het woon-werkverkeer van de fiets gebruik wordt gemaakt.

### Fiscaal voordeel

De verlaging van de het belastbaar loon wordt vastgelegd in een *Overeenkomst Fietsplan* die u met uw werkgever sluit. Er zijn verschillende mogelijkheden voor verlaging aangegeven. U kunt de voor u meest gunstige toepassing kiezen.

Het fiscaal voordeel wordt bereikt door vermindering van het belastbaar loon. De vermindering kan op de volgende beloningscomponenten worden toegepast:

- vakantie-uitkering
- eindejaarsuitkering

### Hoe komt u voor het fiscaal voordeel in aanmerking?

Wilt u van de mogelijkheid gebruik maken om extra voordelig een fiets te verkrijgen, vul dan na goedkeuring van de rector de *Overeenkomst Fietsplan* in. Dit model is bijgevoegd. U laat de rector van de school tekenen voor akkoord. U stuurt de hele set (overeenkomst en de verplichte bijlagen) op aan: OSZG, Postbus 5233, 2000 CE Haarlem.

Let op: alleen volledig ingevulde en tijdig ingeleverde formulieren worden in behandeling genomen! Denk ook aan de verplichte bijlagen, zoals originele rekeningen.

**In het kort:**

- De maximale vergoeding voor de fiets is € 1.500,-.
- Er mag per medewerker *één fiets per vijf kalenderjaren* worden aangeschaft.
- Alleen fietsen die bij een erkende rijwielhandelaar worden gekocht (ook tweedehands fietsen), kunnen in aanmerking komen voor toepassing van deze regeling.
- In ruil voor de prijs van de fiets vindt er een verlaging plaats van de bruto looncomponent van de vakantie-uitkering of eindejaarsuitkering.
- Voor de toepassing van deze regeling sluit u de Overeenkomst Fietsplan af met uw werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband (om welke reden dan ook) of indien u niet meer voldoet aan de gestelde voorwaarden, vervallen de fiscale voordelen in dit kader.
- De beslissing over deelname aan het fietsenplan ligt bij de rector van de school.



**SZG**

ONDERWIJSSSTICHTING  
ZELFSTANDIGE GYMNASIA

## Overeenkomst Fietsplan

Ondergetekenden:

A. *Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia te Haarlem*.....hierna te noemen werkgever, en

B. De heer / mevrouw .....

wonende te ..... stamnummer .....

hierna te noemen medewerker, verklaren dat:

- De fiets voor tenminste de helft van het aantal werkdagen gebruikt wordt voor (een deel van) het woon-werktraject.
- Het in het belang van de werkgever is, dat zoveel mogelijk medewerkers per fiets naar hun werk komen.
- Het zodoende wenselijk is dat de medewerker voor dit doel een geschikte fiets ter beschikking heeft.
- De medewerker op de hoogte is van een eventueel nadelige invloed op andere salarisaanspraken en eventuele gevolgen voor de bepaling van de grondslag voor uitkeringen in het kader van de sociale zekerheid.

en komen het volgende overeen:

1. De medewerker heeft een fiets aangeschaft volgens de hierna volgende specificatie en heeft daarbij kennis genomen van het door de werkgever in dat kalenderjaar vastgestelde maximum bedrag voor vergoeding in het kader van de werkkostenregeling:

FIETS ter waarde van € .....

2. De medewerker machtigt de werkgever de onder 1 genoemde fiets tot een maximumbedrag van € 1.500 te korten op de volgende bruto looncomponenten (fiscaal loon). Aankruisen wat van toepassing is:

- eenmalige verlaging van het vakantiegeld in de maand mei
- structurele eindejaarsuitkering in de maand december
- eindejaarsuitkering OOP in de maand december

3. Van het in artikel 1 gestelde bedrag is door de medewerker een originele en duidelijk gespecificeerde nota bijgevoegd. Deze bijlage vormt één geheel met deze overeenkomst.

4. De medewerker vrijwaart de werkgever tegen aanspraken van derden voortvloeiend uit of verband houdend met deelname aan de fietsenregeling.

5. De werkgever draagt zorg voor een correcte verwerking van deze overeenkomst.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend

Datum, ..... 201.  
Handtekening werkgever rector)

Datum, ..... 201.  
Handtekening medewerker

.....

.....